

CONSEIL MUNICIPAL DU 28 SEPTEMBRE 2016 en bref

ORDRE DU JOUR	CONTENU DES DOSSIERS	VOTE
VIE INSTITUTIONNELLE	<p>1/ APPROBATION DES PROCES-VERBAUX DES SEANCES DU 26 MAI 2016 ET 28 JUIN 2016 (annexes n°1 et n°2)</p> <p>Le procès-verbal de la séance du 26 mai 2016 est adopté à l'unanimité. Le procès-verbal de la séance du 28 juin 2016 est adopté à l'unanimité.</p>	UNANIMITE
PATRIMOINE	<p>2/ AVENANT A LA CONVENTION DE PORTAGE FONCIER ENTRE LA COMMUNE ET L'ETABLISSEMENT PUBLIC FONCIER (EPF) DE L'AIN – CONSORTS PIRAT (annexe n°3)</p> <p>Monsieur le Maire rappelle au conseil municipal que par convention de portage du 24 octobre 2012, la commune de Montluel s'est engagée à racheter à la fin de la durée du portage de quatre ans le tènement immobilier sis sur la commune de Montluel, cadastré AC 119 à 121 d'une contenance de 1 935 m² (consorts PIRAT).</p> <p>Pour la commune, les conséquences financières en sont les suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Remboursement à l'EPF de l'Ain, avant le 12 novembre 2016, de la somme de 183 787,21 €, soit 4/8^e de la valeur globale de l'acquisition, - Remboursement à l'EPF de l'Ain, à compter du 12 novembre 2017, de la valeur du stock restant due par annuités constantes sur quatre ans. - Paiement chaque année à l'EPF de l'Ain des frais de portage, soit 1,50 % du capital restant dû. <p>Le Conseil municipal à l'unanimité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accepte la nouvelle durée de portage ainsi que les modalités financières en découlant ; • Autorise Monsieur le Maire à signer l'avenant à la convention de portage foncier. 	UNANIMITE
PERSONNEL COMMUNAL	<p>3/ INSTAURATION DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL</p> <p>Monsieur le Maire informe le Conseil Municipal que le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 institue pour les fonctionnaires de l'Etat un nouveau Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement professionnel (RIFSEEP).</p> <p>Ce dernier est composé de deux parts :</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) ; - Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA). 	UNANIMITE

	<p>Pour autant, si le décret du 20 mai 2014 pose le principe de la généralisation du RIFSEEP au plus tard le 1^{er} janvier 2017, le nouveau régime entre progressivement en vigueur. Des arrêtés interministériels fixent la liste des corps et emplois bénéficiant du RIFSEEP, et chaque ministère est inscrit en annexe des arrêtés lorsqu'il a élaboré un schéma d'adhésion des différents corps et emplois qui le concernent.</p> <p>Pour les employeurs locaux, sauf texte spécifique, l'entrée d'un ministère dans le nouveau régime indemnitaire prive de base légale les délibérations existantes sans toutefois les rendre caduques. Elles restent donc applicables mais il appartient aux assemblées locales de modifier leur propre régime indemnitaire pour se mettre en conformité avec le nouveau dispositif dans un délai raisonnable.</p> <p>Le RIFSEEP est transposable depuis le 1^{er} janvier 2016 aux cadres d'emplois suivants : Attachés, Rédacteurs, Adjoints administratifs, Techniciens, Conseillers socio-éducatifs, Assistants socio-éducatifs, Agents sociaux, ATSEM, Educateurs des APS, Opérateurs des APS, Animateurs.</p> <p>Le 1^{er} janvier 2017 au plus tard, l'ensemble des corps de l'Etat entreront, sauf exception, dans le champ du nouveau régime. Par conséquent, les cadres d'emplois non cités précédemment rentreront dans le dispositif à partir du 1^{er} janvier 2017 à l'exception du cadre d'emplois des agents de police municipale qui sera non impacté par ce nouveau dispositif indemnitaire.</p> <p>Pour mémoire, Monsieur le Maire rappelle que le régime indemnitaire est versé de manière facultative par les collectivités.</p> <p>Par ailleurs, Monsieur le Maire informe le Conseil Municipal que l'article 88 de la loi 84-53 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale dispose « <i>Les organes délibérants des collectivités territoriales et de leurs établissements publics fixent les régimes indemnitaires, dans la limite de ceux dont bénéficient les différents services de l'Etat. Ces régimes indemnitaires peuvent tenir compte des conditions d'exercice des fonctions et de l'engagement professionnel des agents. Lorsque les services de l'Etat servant de référence bénéficient d'une indemnité servie en deux parts, l'organe délibérant détermine les plafonds applicables à chacune de ces parts et en fixe les critères, sans que la somme des deux parts dépasse le plafond global des primes octroyées aux agents de l'Etat</i> ».</p> <p>Pour définir le montant du régime indemnitaire perçu par les agents, le RIFSEEP marque le passage d'une logique de grades et de cadres d'emplois à une logique dont les deux principales composantes sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - le poste (fonction) occupé par l'agent par le versement d'une Indemnité de Fonction, de Sujétion et d'Expertise (IFSE) dont le montant est fixé selon le niveau de responsabilité et d'expertise requis dans l'exercice des fonctions. Ainsi, chaque emploi est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels précisés ci-dessous (les groupes de fonctions sont hiérarchisés, le groupe 1 devant être réservé aux postes les plus lourds) : <ul style="list-style-type: none"> - Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception - Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions - Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel - L'expérience professionnelle est prise en compte dans l'attribution de l'IFSE et est différenciée de l'ancienneté. la manière d'occuper le poste (manière de servir) en lien avec l'entretien professionnel par le biais d'un Complément Indemnitaire Annuel (CIA). Le CIA est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir de l'agent. <p>Ce complément peut par conséquent varier d'une année sur l'autre.</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Monsieur le Maire informe que le dispositif présenté ci-après a reçu un avis favorable des deux collèges (représentants du personnel et élus) du comité technique du 8 septembre 2016.

LES BENEFICIAIRES :

Monsieur le Maire propose que le présent régime indemnitaire soit attribué de la manière suivante :

- L'IFSE : agents titulaires, stagiaires et contractuels de droit public engagés sur les fondements de l'article 3-2 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale
- Le CIA : agents titulaires et stagiaires.

A compter du 1^{er} octobre 2016, les cadres d'emplois concernés sont :

- Les attachés
- Les rédacteurs
- Les animateurs
- Les assistants socio-éducatifs
- Les techniciens
- Les adjoints administratifs
- Les agents sociaux
- Les ATSEM
- Les adjoints d'animation.

IFSE - LES GROUPES DE FONCTIONS DETERMINES PAR HIERARCHISATION DES FONCTIONS :

L'IFSE est une indemnité liée au poste qu'occupe l'agent et à son expérience professionnelle.

Monsieur le Maire propose de fixer les groupes en tenant compte des fonctions d'encadrement, de pilotage, de technicité, des sujétions particulières :

Groupe 1	Fonction de Directeur général des services
Groupe 2	Responsable de service à haut niveau d'expertise technique, juridique, financière ou RH
Groupe 3	Responsable de service ou d'unité dans les secteurs administratif ou technique
Groupe 4	Responsable de service ou d'unité dans les autres secteurs d'activité
Groupe 5	Fonctions avec une compétence particulière et/ou contraintes
Groupe 6	Fonctions d'application

	<p>IFSE - UNE MAJORATION INDIVIDUELLE POSSIBLE PAR LA PRISE EN COMPTE DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE QUELLE QUE SOIT L'ANCIENNETE :</p> <p>Monsieur le Maire propose d'instaurer une possible majoration de l'IFSE par la prise en compte de l'expérience professionnelle et ce, quelle que soit l'ancienneté et basée sur les éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation des connaissances - Réalisation d'un travail exceptionnel - Conduite de plusieurs projets nécessitant une poly-compétence - Parcours professionnel de l'agent avant son arrivée sur un nouveau poste <p>Le montant de l'IFSE fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent - En cas de mobilité vers un poste relevant d'un même groupe de fonctions - En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite à un concours. <p>CIA - CRITERES D'EVALUATION POUR LA DETERMINATION DU CIA EN LIEN AVEC L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL :</p> <p>Un complément indemnitaire annuel (CIA) pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.</p> <p>Monsieur le Maire propose que le CIA soit déterminé en tenant compte des éléments suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pour tous les agents : <ul style="list-style-type: none"> - Investissement et engagement professionnel - Respect des directives, des procédures, des horaires - Qualité du travail - Qualités relationnelles - En plus, pour les agents exerçant des fonctions des groupes 1 à 4 : <ul style="list-style-type: none"> - Responsabilisation et professionnalisation des évaluations - Capacité d'encadrement ou d'expertise - Suivi des activités et reporting - Réactivité ou passivité. <p>Un CIA bonifié sera susceptible d'être versé en cas de travail ou de résultat exceptionnel.</p> <p>LES MONTANTS :</p> <p>Monsieur le Maire propose au regard de la détermination des groupes (cf. supra) de retenir les montants maximaux annuels suivants :</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

GROUPES	FONCTIONS	CADRES D'EMPLOIS	MONTANT DE L'IFSE	MONTANT MAXIMAL DE L'IFSE APRES POSSIBLE PRISE EN COMPTE DE L'EXPERIENCE PROFESSIONNELLE	MONTANT MAXIMAL DU CIA	MONTANT MAXIMAL DU CIA APRES POSSIBLE BONIFICATION
1	Fonction de Directeur général des services	Attachés Rédacteurs	8 700 €	12 150 €	2 600 €	7 500 €
2	Responsable de service à haut niveau d'expertise technique, juridique, financière ou RH	Attachés Rédacteurs Adjoints administratifs	5 000 €	7 000 €	1500 €	4 500 €
3	Responsable de service ou d'unité dans les secteurs administratif ou technique	Attachés Rédacteurs Techniciens Adjoints administratifs	3 300 €	4 600 €	1 000 €	3 000 €
4	Responsable de service ou d'unité dans les autres secteurs d'activité	Animateurs Rédacteurs Techniciens Assistants socio-éducatifs	2 000 €	2 800 €	600 €	1 800 €
5	Fonctions d'application avec une compétence particulière et/ou contraintes	Adjoints administratifs Adjoints d'animation Agents sociaux Techniciens	1 700 €	2 380 €	500 €	1 500 €
6	Fonctions d'application	Adjoints administratifs Adjoints d'animation Agents sociaux ATSEM	700 €	980 €	200 €	600 €
<p>PERIODICITE DE VERSEMENT DE CHAQUE PART :</p> <p>Monsieur le Maire propose que l'IFSE soit versée mensuellement. A titre exceptionnel et dérogatoire, sur demande motivée de l'agent, l'IFSE pourra être versée selon un autre rythme.</p> <p>Le CIA sera quant à lui versé annuellement en novembre de l'année N sur la base des entretiens professionnels de l'année N-1</p>						

	<p>MODALITES DE VERSEMENT :</p> <p>Monsieur le Maire explique que le montant de l'IFSE et celui du CIA seront proratisés en fonction du temps de travail de l'agent.</p> <p>PRISE EN COMPTE DE L'ABSENTEISME :</p> <p>Concernant l'IFSE, Monsieur le Maire propose que l'absentéisme (à l'exception des congés annuels, RTT, récupérations) soit pris en compte de la manière suivante :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si le nombre de jours d'arrêts est inférieur ou égal à 5 jours (en continu ou discontinu) : maintien de l'IFSE dans les mêmes proportions que le traitement - Si le nombre de jours d'arrêts est strictement supérieur à 5 jours et inférieur ou égal à 10 jours (en continu ou discontinu) : maintien à moitié de l'IFSE et dans les mêmes proportions que le traitement - Si le nombre de jours d'arrêts est strictement supérieur à 10 jours (en continu ou discontinu) : suspension. <p>L'absentéisme du mois N sera pris en compte mensuellement en N+1.</p> <p>Si à la demande de l'agent, le versement est effectué à un autre rythme que celui de droit commun (cf. supra périodicité de versement), la suspension sera effectuée uniquement sur la part que l'agent aurait normalement perçue s'il avait opté pour un versement mensuel.</p> <p>Concernant le CIA, il appartiendra à l'évaluateur d'apprécier, au cas par cas, si l'absence a eu un impact sur la manière de servir.</p> <p>MAINTIEN DU REGIME INDEMITAIRE ANTERIEUR :</p> <p>Monsieur le Maire propose que le montant du régime indemnitaire antérieur soit maintenu dans l'IFSE dans la limite du montant annuel perçu par l'agent avant la mise en œuvre du RIFSEEP déduit du montant plafond du CIA du groupe de fonctions.</p> <p>ATTRIBUTION :</p> <p>Monsieur le Maire rappelle que l'attribution individuelle est décidée par l'autorité territoriale.</p> <p>Le Conseil municipal décide à l'unanimité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • D'Instaurer l'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) et le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) dans les conditions indiquées ci-dessus ; • D'inscrire chaque année les crédits correspondants, calculés dans les limites fixées par les textes de référence.
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p style="text-align: center;">AFFAIRES GENERALES</p>	<p style="text-align: center;">UNANIMITE</p> <p>4/ VACATIONS DANS LE CADRE DE LA SURVEILLANCE DES OPERATIONS FUNERAIRES</p> <p>Monsieur le Maire rappelle que dans les communes classées hors zone police d'Etat, en application de l'article L.2213-14 du Code Général des Collectivités Territoriales, les opérations de fermeture et de scellement du cercueil lorsqu'il y a crémation s'effectuent sous la responsabilité du maire, en présence du garde champêtre ou d'un agent de police municipale délégué par le maire. Par ailleurs, lorsque le corps est transporté hors de la commune de décès ou de dépôt, les opérations de fermeture et de scellement du cercueil s'effectuent sous la responsabilité de l'opérateur funéraire, en présence d'un membre de la famille. A défaut, elles s'effectuent dans les mêmes conditions que lorsqu'il y a crémation.</p> <p>Monsieur le Maire précise qu'en application du premier alinéa de l'article L. 2213-15 du Code Général des Collectivités Territoriales, le montant unitaire des vacations est déterminé par arrêté du maire dans chaque commune, après consultation du conseil municipal, dans une fourchette comprise entre 20 et 25 €.</p> <p>Le produit des vacations est intégralement reversé par le receveur municipal, sous réserve des cotisations dues par l'employeur, au policier municipal ou au garde champêtre en charge de l'opération.</p> <p>Après en avoir débattu, le Conseil Municipal décide à l'unanimité :</p> <ul style="list-style-type: none"> • De fixer le montant unitaire des vacations funéraires à 22,50 €.
<p style="text-align: center;">RAPPORTS ANNUELS</p>	<p style="text-align: center;">UNANIMITE</p> <p>5/ RAPPORT ANNUEL 2015 DE LA SOCIETE D'ECONOMIE MIXTE DE CONSTRUCTION DU CONSEIL DEPARTEMENTAL DE L'AIN (SEMCODA) (Annexe n°4)</p> <p>L'article L1524.5 du code général des collectivités territoriales rappelle que « les organes délibérants des collectivités territoriales et de leurs groupements d'actionnaires se prononcent sur le rapport écrit qui leur est soumis au moins une fois par an et qui porte notamment sur les modifications des statuts qui ont pu être apportées à la société d'économie mixte ».</p> <p>Il est également précisé à l'article L1524.5 alinéa 14 du code général des collectivités territoriales que les organes délibérants se prononcent sur ce rapport.</p> <p>En pratique, il s'agit d'une délibération qui peut émettre un avis sur l'exercice écoulé, des vœux sur les exercices futurs et, éventuellement, donner quitus au mandataire pour la période expirée. Il est à noter que cette délibération est insusceptible de recours.</p> <p>Le Conseil Municipal prend acte du rapport annuel 2015 de la SEMCODA.</p> <p><i>Une version papier est disponible à la Mairie.</i></p>

Affiché le 4 octobre 2016

Le Maire,
Romain DAUBIÉ

